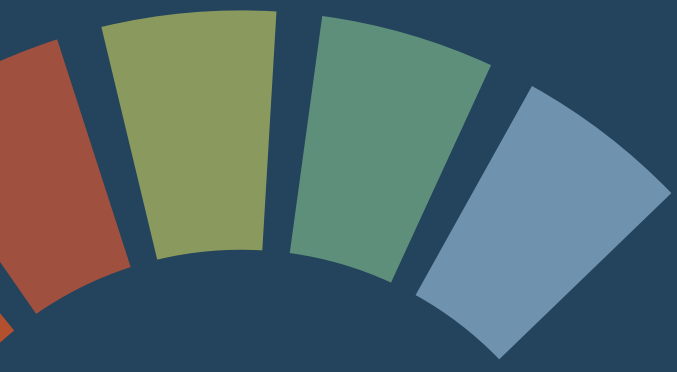
معهد تنمية المجتمع المدني الجديد

البروفايل التعريفي

مجتمع مدني ديمقراطي جديد، قادر على الصمود

بناء مؤسسات قوية لتعزيز السلام والعدالة وإعادة الإعمار



ncsdi.org · info@ncsdi.org

أكتوبر 2026

البروفايل · منظمة مجتمع مدني سودانية غير ربحية

مجتمع مدني ديمقراطي جديد، قادر على الصمود

معهد تنمية المجتمع المدني الجديد منظمة مجتمع مدني سودانية، بدأت في عام 2021 مبادرةً شبابية صغيرة في محلية طويلة بشمال دارفور. نبني مؤسسات قوية تمكّن الشابات والشباب، ونزوّدهم بالمعرفة والمهارات لمناصرة قضاياهم وحقوقهم الفئوية والوطنية، بما يعزز الحرية والسلام والعدالة ويضمن مستقبلاً ديمقراطياً مستداماً. ونتبنى نهجاً تشاركياً قائماً على الحقوق والأدلة.

2021
بدأنا مبادرةً شبابية في طويلة

+160
مستجيباً إنسانياً في مشاورات دليل الحماية

73
مستجيباً تدرّبوا على التماسك المجتمعي وتحويل الصراع

31
محلية في ولايات دارفور الخمس

+300
فاعل مدني رصدناهم في دارفور

12
ورقة بحثية من جائزة التماسك الاجتماعي

البداية
مبادرة شبابية في طويلة، شمال دارفور · 2021

التسجيل الرسمي
أوغندا · منتصف 2024

نطاق العمل
السودان وأوغندا، وأي بلد يسمح بنشاط المجتمع المدني السوداني

الشبكة
شبكة حماية المستجيبين الإنسانيين في ولايات دارفور الخمس

من مبادرة في طويلة إلى شبكة في الولايات الخمس

بدأ المعهد مبادرةً شبابية لمعالجة التحديات الاجتماعية والاقتصادية في محلية طويلة. درّبنا شباب طويلة على التخطيط الاستراتيجي وإدارة الفرق وكتابة المقترحات والتفاوض والتواصل، وتعاونّا مع مكتب البحوث الاقتصادية والاجتماعية في الخرطوم لتقييم مؤشرات التنمية وبناء خطة للسلام والتنمية مبنية على الديموغرافيا، نموذجاً يُعمَّم على دارفور. وقدّمنا دعماً فنياً لمنظمات ومبادرات أخرى: مواقع وملفات تعريفية واستخدام التقنية لتوسيع أثرها.

أوقفت حرب الخامس عشر من أبريل 2023 مشروعنا في طويلة، واضطر بعض أعضاء المبادرة إلى مغادرة البلاد إلى أوغندا، حيث سُجّل المعهد رسمياً في منتصف 2024. ومن كمبالا أطلقنا برنامج «مشاورات المجتمع المدني في دارفور» لتعزيز الحوار بين الفاعلين المدنيين، وتحديد أولويات التدخل خلال الحرب وبعدها، ومواءمة تدخلات المنظمات الوطنية والدولية مع أولويات مجتمع دارفور.

2021	**بداية المبادرة في طويلة** تدريب شباب محلية طويلة في التخطيط الاستراتيجي وإدارة الفرق وكتابة المقترحات والتفاوض والتواصل.
2021 – 2022	**بناء قدرات 50 شاباً وشابة من دارفور** برنامج في الخرطوم في الإدارة الاستراتيجية وإدارة الفرق ومهارات التوظيف.
2022	**تقييم مؤشرات التنمية في طويلة** مع مكتب البحوث الاقتصادية والاجتماعية، وتوقف باندلاع الحرب.
أبريل 2023	**الحرب** اضطر جزء من الفريق إلى الانتقال إلى أوغندا.
منتصف 2024	**التسجيل الرسمي** تسجيل المبادرة في أوغندا باسم معهد تنمية المجتمع المدني الجديد.
يونيو 2024	**ورش التأسيس المعرفي** 40 فاعلاً مدنياً من ولايات دارفور الخمس في كمبالا.
يوليو 2024	**مشاورات المجتمع المدني في دارفور** رصد نحو 300 فاعل مدني، وأكثر من 60 لقاءً مع قادة غرف الطوارئ والمنظمات.
يوليو 2025	**دليل الحماية وشبكة الحماية** إطلاق دليل حماية المستجيبين الإنسانيين في 14 يوليو، ومعه شبكة حماية المستجيبين الإنسانيين.
ديسمبر 2025	**الشريك الرئيسي لإقليم دارفور** اختيار المعهد شريكاً رئيسياً لإقليم دارفور ضمن برنامج دولي لدعم المجتمع المدني.
يناير – أبريل 2026	**جائزة التماسك وورش التدريب** إطلاق جائزة التماسك الاجتماعي – دارفور، وتدريب 73 مستجيباً من 31 محلية.

يونيو 2026

استراتيجية دارفور 2030 والمجلة

إطلاق الاستراتيجية والعدد الأول من مجلة سياق ورؤى دارفور في 27 يونيو.

أغسطس 2026

أول منح صندوق تعافي دارفور

ثلاث مبادرات قاعدية في جنوب دارفور ووسطها وشرقها.

الآن

زمالة الوساطة وتحويل الصراع

خطة لبناء قدرات 4000 ميسّر وميسّرة في ولايات السودان الثماني عشرة، منهم 1000 في دارفور.

رؤيتنا · رسالتنا

رؤيتنا

مجتمع مدني ديمقراطي جديد، قادر على الصمود

رسالتنا

بناء مؤسسات قوية لتعزيز السلام والعدالة وإعادة الإعمار

قيمنا: التطوع · الشفافية · المصداقية · النزاهة · الولاء · العدالة

ما نؤمن به

الحق في الكرامة والفرص

لكل فرد الحق في العمل اللائق والتعليم الجيد والوصول إلى الفرص التي تمكّنه من الازدهار.

المساواة بين الجنسين والإدماج الاجتماعي

تكافؤ الفرص للجميع، بغض النظر عن النوع أو العمر أو الإثنية أو الوضع الاجتماعي والاقتصادي أو الثقافة أو الدين.

تمكين الشباب من أجل التنمية

شباب الريف والهامش، ومنهم النازحون واللاجئون، قادرون على المساهمة الفاعلة في العمل الإنساني وبناء السلام والتقدم الاجتماعي.

المبادرات التي يقودها المجتمع

تتحقق التنمية المستدامة وحل النزاعات على أفضل وجه حين تملك المجتمعات مبادراتها.

الحريات الأساسية

صون حرية التعبير والتنقل والاختيار للجميع شرط لتعزيز الديمقراطية وحقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية.

سبعة محاور نعمل عليها

تتسق أولوياتنا مع أهداف التنمية المستدامة الأقرب إلى واقع السودان، وتقوم عليها الخطة الاستراتيجية الخمسية (2025 – 2030) وخططنا التشغيلية السنوية.

01 مناصرة حقوق الشابات

نزوّد الفاعلات الشابات بمعرفة حقوقهن والأدوات اللازمة لمناصرة قضاياهن.

02 بناء معارف الشباب وقدراتهم التنظيمية

برامج توعية وبناء قدرات تمكّن الشباب من التحرك لوقف الحرب، والإغاثة، وإعادة الإعمار، وتعزيز الديمقراطية وحقوق الإنسان.

03 إدماج الشباب النازحين واللاجئين

نقوّي أصواتهم ونضمن مشاركتهم الفاعلة في القرارات التي تمس حياتهم.

04 بناء السلام والتماسك المجتمعي

الحوار والمصالحة والحلول المجتمعية للنزاعات، وتقوية الثقة بين المجتمعات المحلية.

05 حماية الفاعلين المدنيين والإنسانيين

نناصر حماية مجموعات العون المتبادل والفاعلين المدنيين والعاملين الإنسانيين ليعملوا بأمان وفاعلية.

06 توطين العون الإنساني

نعزز الاستجابات التي تقودها المجتمعات المتأثرة لتقود تعافيها وتنميتها بنفسها.

07 تدخلات مبنية على الأدلة

نجري البحوث وننتج الأدلة التي توجّه السياسات وتقوّي المجتمع المدني الجديد.

الفئات المستهدفة: الفاعلين المدنيين الشباب · منظمات الشباب ومبادراتهم · منظمات النساء ومبادراتهن · النازحين واللاجئين

التغطية الجغرافية: السودان وأوغندا، وأي بلد يسمح بنشاط المجتمع المدني السوداني. تحدد الخطط التشغيلية السنوية مواقع العمل بدقة.

على ثلاثة مستويات في آن واحد

نكيّف مستويات العمل التي وضعها جون بول ليدراك لتحقيق سلام عادل في السودان: نعمل مع القيادات العليا، والقيادات الوسطى، والقيادات القاعدية معاً.

1. المستوى الدولي والقيادات العليا

- نناصر لدى المجموعة العالمية للحماية إنشاء مجال مسؤولية جديد واستراتيجية مخصصة لحماية المستجيبين الإنسانيين، تقوم على الركائز العشر في دليل الحماية.
- نناصر إدراج متطوعي غرف الطوارئ في آليات الحماية الدولية بالاعتراف بهم ضمن متطوعي الأمم المتحدة، وعقدنا لقاءات مع وكالات أممية بهذا الشأن.
- مشروع مناصرة إعلامية يروي قصص اللاجئين، مع تركيز على الشابات والأشخاص ذوي الإعاقة.

2. القيادات الوسطى

- رصدنا أكثر من 300 من تحالفات المجتمع المدني وقادة المنظمات والأكاديميين وقيادات الإدارة الأهلية، والتقينا 60 منهم في لقاءات تشاورية.
- ورش حل المشكلات حددت ثلاث أولويات طويلة المدى للمجتمع المدني في دارفور: العدالة الاجتماعية، وحقوق الإنسان، وكفاءة مؤسسات الحكم.
- نعدّ ورشاً مع تحالفات المجتمع المدني في دارفور لتقييم أثر تدخلاتها في الحماية والتماسك وتوسيعه.

3. القيادات القاعدية

- جلسات تعريفية بدليل الحماية لغرف الطوارئ والمبادرات الشبابية.
- نعمل مع إدارات الحماية في مجالس تنسيق غرف الطوارئ في دارفور لتطوير استراتيجيات لحماية المستجيبين واستعادة الخدمات الأساسية وتوطين العون.
- شبكة حماية المستجيبين الإنسانيين حاضرة في نيالا والفاشر والجنينة والضعين وزالنجي.

ما نفّذناه وما شاركنا فيه

منفّذ · ديسمبر 2025 – أغسطس 2026 · 31 محلية في ولايات دارفور الخمس

تمكين المبادرات الشبابية والنسائية لبناء آليات محلية لحل النزاعات وتعزيز التماسك المجتمعي

برنامج تدريب واسع في التماسك المجتمعي وتحويل الصراع، وأول منح صندوق تعافي دارفور، وجائزة التماسك الاجتماعي – دارفور. خرج منه 15 منتجاً معرفياً: استراتيجية دارفور 2030، و12 ورقة بحثية، ودليل تدريبي في بناء السلام، والعدد الأول من مجلة سياق ورؤى دارفور.

- 73 مستجيباً من 31 محلية تدرّبوا على أدوات تحليل النزاع التي تستخدمها منظمات بناء السلام الدولية: مقاربة هارفارد، ومثلث غالتونغ، وهرم ليدراك، و«عدم الإضرار»، والإنذار المبكر. تحسّنت معارفهم بنسبة 75%.
- 82% من المتدربين شباب، و56% نساء، ونحو الثلثين من غرف الطوارئ.
- جائزة التماسك الاجتماعي استقطبت 38 باحثاً وباحثة في 10 مسارات، واختيرت 12 ورقة منها 4 لكاتبات.
- ثلاث منح صغيرة وصلت إلى 32 مستفيداً مباشراً، وتحسّن مؤشر التماسك الاجتماعي لديهم بنسبة 9.8%.
- تلقى فريق المعهد تدريب مدربين وتدريباً تنشيطياً من شريك فني دولي، مع مرشد خصص للدعم الفني.

73 مستجيباً متدرباً · **75%** تحسّن في المعرفة · **12** ورقة بحثية

منفّذ · فبراير – يونيو 2025 · نيالا · الفاشر · الجنينة · الضعين · زالنجي

مشاورات المجتمع المدني في دارفور لبناء شبكة نظراء وممارسات فضلى في الأمن والسلام وفض النزاعات

لتعزيز سلامة متطوعي غرف الطوارئ ومجموعات العون المتبادل وفاعليتهم. في 14 يوليو 2025 أطلقنا «دليل حماية المستجيبين الإنسانيين وتعزيز دورهم في فض النزاعات وبناء السلام»، ثمرة ستة أشهر من المشاورات، ومعه «شبكة حماية المستجيبين الإنسانيين».

- شارك أكثر من 160 مستجيباً من المبادرات الشبابية والمنظمات المحلية وقادة المجتمعات في نقاشات مركزة ومقابلات معمقة وندوات ومؤتمر إلكتروني لإطلاق الدليل.
- بعد النقاشات تواصل متطوعون من غرف الطوارئ مع المعهد وطلبوا دعماً فنياً لتحديث استراتيجياتهم المحلية.
- بدأنا العمل مع غرف طوارئ نيالا والفاشر والضعين على خطط لتوطين العمل الإنساني واستعادة الخدمات الأساسية.

160+ مستجيباً · **20** مقابلة معمقة · **5** ولايات

منفّذ · 28 – 30 يونيو 2024 · كمبالا، أوغندا

ورش التأسيس المعرفي لمنظمات ومبادرات وفاعلي المجتمع المدني في دارفور

ثلاثة أيام في حقوق الإنسان، والقدرة على الصمود، والنهج القائم على الحقوق، وتحليل السياق، وعلاقات القوة، وأصحاب المصلحة. نحو نصف المشاركين نساء. أوصى المشاركون بمشاورات واسعة تصل إلى أجندة مشتركة، فكان منها برنامج مشاورات المجتمع المدني في دارفور.

40 فاعلاً مدنياً · **24** ممثلاً لمنظمات ومبادرات · **5** ولايات

متوقف بسبب الحرب · 2022 · محلية طويلة، شمال دارفور

تقييم مؤشرات التنمية الاقتصادية والاجتماعية في دارفور

نموذج تجريبي لتحديد أولويات التدخل، وخطة استراتيجية للسلام والتنمية مبنية على الديموغرافيا، ليُعمَّم على إقليم دارفور. جمع الفريق البيانات الثانوية وأعدّ المقترح، ثم توقف المشروع باندلاع حرب الخامس عشر من أبريل.

منفّذ · أغسطس 2021 – فبراير 2022 · الخرطوم

بناء قدرات خمسين شاباً وشابة من دارفور

لتحسين مهارات الشباب في إدارة المبادرات ومهارات التوظيف: تدريب في الإدارة الاستراتيجية وإدارة الفرق، وسلسلة في كتابة المقترحات وإدارة العمل التطوعي والموارد البشرية والتواصل والقيادة وكتابة التقارير والتفاوض، ومنتدى لبناء قدرات الشباب.

50 شاباً وشابة · **5** أيام تدريب إداري · **7** أيام مهارات

ما الذي تغيّر

نرصد الأثر بأدوات نوعية واستبيانات قبلية وبعدية. هذه أبرز النتائج كما وثّقها المعهد.

بعد إطلاق دليل الحماية

على مستوى الحكومة
أُرسلت نسخ من الدليل إلى السلطات المحلية العاملة في الشأن الإنساني في دارفور، فاستجابت وحضرت جلسة الإطلاق. وأعلنت حكومة إقليم دارفور خططاً لإصدار وثائق مدنية لمليون مواطن دارفوري عبروا الحدود إلى تشاد.

على مستوى المجتمع الدولي
أبدت منظمات دولية تلقت الدليل تقديرها للجهد البحثي فيه، وطلبت النسخة الإنجليزية فور صدورها.

على مستوى المجتمع المدني
اعتمد مجلس تنسيق التوطين لغرف الطوارئ الدليل مرجعاً لتدخلاته ووزّعه في ولايات السودان، ونظّم مستجيبون في دارفور نقاشات جماعية حول محتواه.

التدريب على التماسك وتحويل الصراع

75%
تحسّن في المعرفة بين القياس القبلي والبعدي

4.77 / 5
تقييم المتدربين للمحتوى

82%
من المتدربين شباب

56%
من المتدربين نساء

مقياس التماسك لدى المستفيدين من المنح

التماسك الاجتماعي	+9.8%
الاستقرار الاقتصادي	+4.3%
التمكين السياسي والشمول	-4.6%

استبيانات قبلية وبعدية أكملها 26 من 32 مستفيداً. تراجُع مؤشر التمكين السياسي يرجّح أنه يعكس حساسية الأسئلة السياسية وارتفاع الوعي بالحقوق، إذ صار المشاركون أكثر صراحة وأشد نقداً.

آليات تبقى بعد انتهاء المنحة

- **صندوق تعافي دارفور** · منح صغيرة للمبادرات المحلية
- **جائزة التماسك الاجتماعي – دارفور** · بحث محلي يقوده الشباب
- **مجلة سياق ورؤى دارفور** · تنشر الأدلة لصناع القرار والممارسين
- **مرصد التماسك الاجتماعي** · مقترح في استراتيجية دارفور 2030
- **مؤشر دارفور للتماسك الاجتماعي 2030** · أداة مركبة لقياس التقدم · مقترح

ما قاله المشاركون

النزوح كسرني، لكن الورشة أوقفتني من جديد. هذا الجبن سيكون سندي.

امرأة، 40 عاماً، نازحة، جنوب دارفور

كنا نرمي النعمة. اليوم صارت النعمة مشروعاً.

امرأة، 45 عاماً، جنوب دارفور

كان الواحد يتكلم عشوائياً دون خطة منهجية أو إطار تحليلي محدد. كانت عندنا معلومات متفرقة، لكن تحليلنا كان عشوائياً. من خلال هذه الورشة فهمنا كيف تسير الأمور.

رجل، 36 عاماً، متطوع في غرفة طوارئ، غرب دارفور

حتى العلاقات بيننا صارت ممتازة، مع تواصل مستمر. وهذا ما يقوّي التماسك الاجتماعي فعلاً.

امرأة، 28 عاماً، متطوعة، جنوب دارفور

فتح الدليل آفاقاً جديدة لدارفور. أنتج هؤلاء الشباب معرفة محترمة تنبع من دارفور نفسها، وأثبتوا قدرة الإقليم على تحويل المأساة إلى فرصة.

مشارك في المؤتمر الصحفي لإطلاق الدليل، 34 عاماً

ترجمة عن النص الإنجليزي لتقرير المعهد، إلى حين وصول الصيغة العربية الأصلية.

كيف يُدار المعهد

يحكم عملنا دليل للسياسات والإجراءات يشمل الإدارة المالية والموارد البشرية والمشتريات والتعاقد والأصول والإدارة العامة وإدارة المشاريع، ويسري على المعهد بكل مستوياته. القرار عندنا تشاركي وشفاف من تصميم المشروع إلى تخطيطه وتنفيذه، ولدينا خطة لإدارة المخاطر مستجيبة للسياق.

مجلس الإدارة

يعتمد المكتب التنفيذي ودليل السياسات والإجراءات وتعديلاته، ويقر الخطط الاستراتيجية والتشغيلية.

المدير التنفيذي

يرأس اجتماعات المكتب التنفيذي والمجلس الاستشاري، ويضمن الالتزام بالسياسات وبمستهدفات الخطط.

مدير البرامج

مسؤول عن المشاريع وتنفيذها والتخطيط لها، وعن جمع الموارد والمتابعة والتقييم وقياس الأداء.

مدير العمليات

مسؤول عن الشؤون المالية والإدارية ويشرف على المكاتب الفرعية، وينوب عن المدير التنفيذي في غيابه.

خططنا: 2025 – 2030 الخطة الاستراتيجية الخمسية (معتمدة · تُرفع قريباً) · 2025 الخطة التشغيلية (معتمدة · تُرسل عند الطلب) · 2026 الخطة التشغيلية (معتمدة · تُرسل عند الطلب) · 2027 الخطة التشغيلية (في مرحلة الاعتماد)

خبرة الفريق

- قاد بعض أعضاء الفريق إعداد السياسة الوطنية للشباب وسياسات التشغيل الوطنية في السودان خلال الفترة الانتقالية.
- أسهم الفريق في تأسيس برلمان الشباب – السودان، وإدارة حملة «جيل السودان العظيم» ومبادرة «الحوار الشبابي–الشبابي» التي جمعت أكثر من 300 شاب وشابة، وفي إعداد «موجز حال الشباب في السودان».
- أسهم المعهد في إطلاق «تحالف التعليم الآن» و«بروتوكول حماية الحق في التعليم» مع لجنة المعلمين السودانيين ومعهد السياسات العامة – السودان.
- خبرة في التدريب والإرشاد لتقوية تدخلات المجتمع المدني في مناطق عدة من السودان.

شركاؤنا

من يموّل عملنا ومن نعمل معه. نحمي هذه القائمة لأن ذكر بعض الشركاء علناً قد يعرّضهم أو يعرّض فرقهم الميدانية للخطر.

قائمة الشركاء والممولين متاحة لحاملي رمز الاطلاع في البروفايل على موقع المعهد. لطلب الرمز راسلونا على info@ncsdi.org.

شاركنا تطبيق استراتيجية دارفور 2030

حماية المستجيبين وبناء التماسك الاجتماعي ضرورة واستثمار في مستقبل السودان. ندعو الشركاء المحليين والدوليين إلى دعم تطبيق الاستراتيجية وتوسيع أنشطة بناء السلام، أو طلب خدماتنا لمنظماتكم ومبادراتكم.

امسح الرمز لتقرأ البروفايل التفاعلي: المشاريع والنتائج والشركاء.
ncsdi.org/ar/about

info@ncsdi.org · ncsdi.org
نسخة تجريبية قبل المراجعة · أكتوبر 2026